



DESCRIZIONE DEL SISTEMA DI INCENTIVAZIONE DI AREXPO

ELEMENTI FONDAMENTALI DEL SISTEMA DI INCENTIVAZIONE

Lo schema di incentivazione si applica a 7 posizioni dirigenziali e 16 posizioni di livello quadro.

La percentuale della retribuzione variabile è:

- compresa in una fascia tra il 15% e il 35% della retribuzione annua lorda (al raggiungimento del 100% degli obiettivi) per le posizioni dirigenziali.
- del 10% della retribuzione annua lorda (al raggiungimento del 100% degli obiettivi) per le posizioni di livello quadro

STRUTTURA DELLO SCHEMA DI INCENTIVAZIONE

Arexpo ha strutturato un sistema di incentivazione con obiettivi aventi soglie d'ingresso e progressività nel raggiungimento degli stessi.

Tale sistema prevede tre tipologie di obiettivi:

- obiettivo aziendale comune a tutte le posizioni
 - obiettivo funzionale comune a tutti i membri della stessa funzione
 - obiettivo individuali de competenza esclusiva della singola posizione.
-